

УТВЕРЖДЁН  
решением Президиума ФТСАРР  
от «7» июля 2020 г № 119

ИЗМЕНЕНИЯ УТВЕРЖДЕНЫ  
решением Президиума ФТСАРР  
от «04» декабря 2020 г № 137

**РЕГЛАМЕНТ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ  
КОРПОРАТИВНЫХ КЛУБОВ  
ОБЩЕРОССИЙСКОЙ ОБЩЕСТВЕННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ  
«ВСЕРОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ТАНЦЕВАЛЬНОГО СПОРТА  
И АКРОБАТИЧЕСКОГО РОК-Н-РОЛЛА»  
(в новой редакции)**

Москва - 2020

## 1. Общие положения

1.1. Регламент деятельности корпоративных клубов Общероссийской общественной организации «Всероссийская федерация танцевального спорта и акробатического рок-н-ролла» (далее – Регламент) определяет цели, задачи, предмет, основные направления и порядок деятельности корпоративных клубов Общероссийской общественной организации «Всероссийская федерация танцевального спорта и акробатического рок-н-ролла» (далее – ФТСАРР, Корпоративные клубы).

1.2. Регламент разработан в соответствии с Федеральным законом от 4 декабря 2007 г. № 329-ФЗ «О физической культуре и спорте в Российской Федерации», иными правовыми актами, Уставом ФТСАРР, а также регламентными документами ФТСАРР.

1.3. Требования Регламента распространяются на всех участников Корпоративных клубов.

1.4. Основные понятия, используемые в Регламенте:

Компания – организация, являющаяся спонсором ФТСАРР, занимающаяся созданием Корпоративного клуба самостоятельно или совместно с ФТСАРР;

Партнер – организация, занимающаяся созданием Корпоративного клуба самостоятельно;

Корпоративный клуб – некоммерческая организация, зарегистрированная в качестве юридического лица и осуществляющая деятельность в области физической культуры и спорта в качестве одного из основных видов деятельности при финансовой поддержке ФТСАРР, Компании/Партнера;

участники Корпоративного клуба – ФТСАРР, члены ФТСАРР (региональные спортивные федерации и региональные отделения по соответствующим видам спорта), Компания, Партнер, руководитель Корпоративного клуба, работники и занимающиеся Корпоративного клуба;

руководитель Корпоративного клуба – физическое лицо, назначаемое ФТСАРР, ответственное за организационно-методическое обеспечение деятельности Корпоративного клуба;

занимающиеся Корпоративного клуба – работники Компании/Партнера, члены их семей, население региона присутствия Компании/Партнера, занимающиеся видами спорта «акробатический рок-н-ролл», «танцевальный спорт», другими танцевальными направлениями и выступающие за Корпоративный клуб на физкультурных мероприятиях и спортивных соревнованиях, проводимых под эгидой ФТСАРР и ее членом;

работники Корпоративного клуба – тренер по виду спорта\*, хореограф, иные специалисты, согласованные ФТСАРР, заключившее договор с Корпоративным клубом по организации тренировочного процесса и подготовке занимающихся Корпоративного клуба к физкультурным мероприятиям и спортивным соревнованиям по акробатическому рок-н-роллу, танцевальному спорту, другим танцевальным направлениям;

\*Тренер по виду спорта одного Корпоративного клуба не может являться тренером другого Корпоративного клуба.

танцевальные направления – развиваемые ФТСАРР наряду с видами спорта «акробатический рок-н-ролл» и «танцевальный спорт», танцевальные направления (хип-хоп, джаз-модерн, американский смус, сальса, аргентинское танго и др.).

1.5. Участники Корпоративного клуба обязаны знать и соблюдать требования Регламента.

## **2. Цели и задачи Корпоративного клуба**

2.1. Цели Корпоративного клуба:

2.1.1. Создание условий для занятий работниками Компании/Партнера, членами их семей, а также иным населением региона присутствия Компании/Партнера видами спорта «акробатический рок-н-ролл», «танцевальный спорт», другими танцевальными направлениями.

2.1.2. Популяризация и развитие видов спорта «акробатический рок-н-ролл», «танцевальный спорт», других танцевальных направлений.

2.1.3. Формирование среди работников Компании/Партнера, членов их семей, а также иного населения региона присутствия Компании/Партнера ценностей здорового образа жизни.

2.1.4. Содействие ФТСАРР в подготовке спортсменов, отвечающих современным требованиям, и достижении ими уровня физической подготовленности для обеспечения полноценной физкультурной и спортивной деятельности.

2.1.5. Реализация разработанных Исполнительной дирекцией ФТСАРР программ по видам спорта «акробатический рок-н-ролл», «танцевальный спорт».

2.2. Для достижения целей, указанных в пунктах 2.1.1-2.1.5 Регламента, Корпоративный клуб решает следующие задачи:

2.2.1. Вовлечение работников Компании/Партнера, членов их семей, а также иного населения региона присутствия Компании/Партнера в систематические занятия видами спорта «акробатический рок-н-ролл», «танцевальный спорт», другими танцевальными направлениями.

2.2.2. Организация и проведение работы по отбору спортивно одаренных детей, их дальнейшему физическому воспитанию и спортивному совершенствованию по видам спорта «акробатический рок-н-ролл», «танцевальный спорт».

2.2.3. Воспитание у занимающихся Корпоративного клуба физических и морально-волевых качеств.

2.2.4. Укрепление здоровья, повышение физической активности занимающихся Корпоративного клуба.

2.2.5. Подготовка команд Корпоративного клуба к участию в физкультурных мероприятиях и спортивных соревнованиях, проводимых под эгидой ФТСАРР и её членов.

2.2.6. Взаимодействие Корпоративного клуба с аккредитованной региональной спортивной федерацией или региональным отделением по соответствующему виду спорта – членом ФТСАРР, а также, при

необходимости, взаимодействие с иными физкультурно-спортивными организациями, образовательными организациями, организациями культуры и иными организациями для достижения целей деятельности Корпоративного клуба.

2.2.7. Учет спортивных достижений занимающихся Корпоративного клуба.

2.2.8. Обеспечение участия занимающихся Корпоративного клуба в мероприятиях, проводимых под эгидой ФТСАРР и ее членов.

2.2.9. Вступление в течение года с момента создания в аккредитованную региональную спортивную федерацию по соответствующему виду спорта или региональное отделение – члены ФТСАРР.

2.2.10. Подготовка судей по соответствующему виду спорта, развиваемому Корпоративным клубом.

2.2.11. Регистрация занимающихся Корпоративного клуба в Едином Реестре/Базе данных спортсменов ФТСАРР по соответствующему виду спорта.

2.2.12. Обеспечение участия занимающихся Корпоративного клуба во всероссийских соревнованиях по акробатическому рок-н-роллу «Rock'n'Roll&Co.», всероссийских соревнованиях по танцевальному спорту, иных физкультурных мероприятиях и спортивных соревнованиях, проводимых под эгидой ФТСАРР и ее членов.

2.2.13. Организация и проведение физкультурных и спортивных мероприятий под эгидой Корпоративного клуба.

2.2.14. Выполнение минимальных требований в соответствии с приложениями 1-3 к Регламенту.

2.2.15. Обеспечение выхода Корпоративного клуба на самоокупаемость по истечении трех лет с момента начала работы.

### **3. Предмет и основные направления деятельности Корпоративного клуба**

3.1. Предметом деятельности Корпоративного клуба является осуществление воспитательной, тренировочной, соревновательной и иной деятельности, направленной на достижение целей и решение задач Корпоративного клуба, указанных в разделе 2 Регламента.

3.2. Основными направлениями деятельности Корпоративного клуба являются:

3.2.1. Ознакомление занимающимися Корпоративного клуба с миссией и ценностями ФТСАРР, историей и правилами соответствующего вида спорта, программой подготовки по соответствующему виду спорта или другим танцевальным направлениям, ведущими тренерами и спортсменами ФТСАРР.

3.2.2. Реализация программы подготовки по соответствующему виду спорта или танцевальному направлению.

3.2.3. Обеспечение участия занимающихся Корпоративного клуба в муниципальных, межмуниципальных, региональных, межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятиях и спортивных соревнованиях по соответствующему виду спорта или танцевальному направлению.

3.2.4. Организация и проведение образовательных мероприятий во взаимодействии с ФТСАРР, аккредитованной региональной спортивной федерацией по соответствующему виду спорта или региональным отделением ФТСАРР и/или иными заинтересованными организациями.

3.2.5. Регулярное ведение сайта Корпоративного клуба, а также страниц Корпоративного клуба в социальных сетях с освещением всех мероприятий, проводимых Корпоративным клубом, а также предоставление информации для официального сайта ФТСАРР в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

#### **4. Обязанности руководителя Корпоративного клуба**

4.1. Руководитель Корпоративного клуба обязан:

4.1.1. Разработать, согласовать с ФТСАРР и утвердить Программу развития Корпоративного клуба на четырехлетний период, организовать работу Корпоративного клуба для достижения целей и решения задач Корпоративного клуба, указанных в разделе 2 Регламента.

4.1.2. До выхода Корпоративного клуба на самоокупаемость согласовывать с ФТСАРР списочный состав тренеров и специалистов, смету доходов и расходов Корпоративного клуба по форме, указанной в приложении 4 к Регламенту.

4.1.3. Обеспечить подбор помещения для занятий, отвечающее требованиям, указанным в приложении 1 к Регламенту, подбор кадров в Корпоративный клуб в соответствии с требованиями профессиональных стандартов, при необходимости, во взаимодействии с ФТСАРР, обеспечить переподготовку/повышение квалификации кадров, осуществлять систематический контроль их работы.

4.1.4. Осуществлять административно-хозяйственное руководство деятельностью Корпоративного клуба, обеспечить ведение документооборота в Корпоративном клубе.

4.1.5. Обеспечить своевременное предоставление отчетности о деятельности Корпоративного клуба в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации.

4.1.6. Обеспечить предоставление в ФТСАРР отчетности о деятельности Корпоративного клуба (отчет за полугодие - в срок до 25 июня соответствующего года и годовой отчет - в срок до 25 декабря соответствующего года) по форме, указанной в приложении 5 к Регламенту.

4.1.7. Обеспечить регулярное взаимодействие с ответственными лицами ФТСАРР, Компани/Партнера по вопросам деятельности Корпоративного клуба.

4.1.8. Вести профиль Корпоративного клуба в Едином реестре/Базе данных спортсменов ФТСАРР.

4.1.9. Обеспечивать систематическое информирование о деятельности Корпоративного клуба посредством СМИ, сайта Корпоративного клуба, социальных сетей, рекламы.

4.2. На должность руководителя Корпоративного клуба вправе претендовать лицо:

- имеющее высшее профессиональное образование и общий стаж работы не менее трех лет;
- обладающее знанием государственного языка Российской Федерации (русского языка);
- обладающее знанием основ законодательства о физической культуре и спорте в Российской Федерации;
- обладающее знаниям и умениями в области информационно-коммуникационных технологий;
- обладающее умением мыслить системно (стратегически), планировать и достигать результат;
- обладающее управленческими умениями: руководить подчиненными, эффективно планировать, организовывать работу и контролировать ее выполнение, оперативно принимать и реализовывать управленческие решения;
- не имеющее увольнения за виновные действия;
- не имеющее судимости.

4.3. Руководитель Корпоративного клуба может являться:

- тренером Корпоративного клуба, руководство деятельностью которого он осуществляет;
- руководителем другого Корпоративного клуба в одном или нескольких субъектах Российской Федерации при условии, если он не является тренером Корпоративного клуба.

4.4. Руководитель Корпоративного клуба не может являться тренером другого Корпоративного клуба.

## **5. Экономические основы деятельности Корпоративного клуба**

5.1. Средства Корпоративного клуба и его имущество образуются за счет:

- средств Компании/Партнера;
- средств Фонда поддержки физической культуры и спорта «Стань чемпионом»;
- членских взносов;
- средств, поступивших от приносящей доход деятельности Корпоративного клуба;
- других не запрещенных законодательством Российской Федерации источников.

5.2. Средства Корпоративного клуба и его имущество направляются на реализацию целей и решение задач Корпоративного клуба, указанных в разделе 2 Регламента, материально-техническое обеспечение деятельности Корпоративного клуба.

5.3. Минимальные требования к материально-техническому обеспечению деятельности Корпоративного клуба указаны в приложении 1 к Регламенту.

Материально-техническое обеспечение деятельности Корпоративного клуба сверх минимальных требований, указанных в приложении 1 к Регламенту, осуществляется Корпоративным клубом самостоятельно.

## **6. Участие Компании в деятельности Корпоративного клуба**

6.1. Компания осуществляет поддержку деятельности Корпоративного клуба не менее трех лет с момента его создания.

Поддержка деятельности Корпоративного клуба Компанией по истечении указанного срока может осуществляться при наличии факторов, неблагоприятно влияющих на развитие спорта в стране (экономический спад, неблагоприятная эпидемиологическая обстановка, иные факторы), при условии привлечения руководителем Корпоративного клуба к работе Корпоративного клуба не менее двух новых тренеров с открытием дополнительных групп занимающихся и увеличением общей численности занимающихся в Корпоративном клубе до 100 и более человек.

6.2. Средства Компании направляются на организацию деятельности Корпоративного клуба, в том числе на:

- аренду помещений для занятий (включая мест хранения спортивного инвентаря и оборудования) и проведения мероприятий под эгидой Корпоративного клуба;

- приобретение минимального набора спортивного инвентаря и оборудования в соответствии с приложением 1 к Регламенту;

- оплату услуг тренера (тренеров) и специалистов Корпоративного клуба (не более двух);

- проезд членов Корпоративного клуба – участников физкультурных мероприятий/спортивных соревнований к месту проведения физкультурных мероприятий/спортивных соревнований и обратно;

- проживание и питание членов Корпоративного клуба – участников физкультурных мероприятий/спортивных соревнований в месте проживания в рамках проведения физкультурных мероприятий/спортивных соревнований;

- приобретение спортивной экипировки;

- создание и ведение официального сайта Корпоративного клуба в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

## **7. Участие Партнера в деятельности Корпоративного клуба**

7.1. Партнер организует деятельность Корпоративного клуба самостоятельно на основании соглашения с ФТСАРР.

7.2. Обязательным условием соглашения между Партнером и ФТСАРР является уплата Партнером годового взноса за участие спортсменов Корпоративного клуба во всероссийских соревнованиях по акробатическому рок-н-роллу «Rock'n'Roll&Co.», а также иных всероссийских соревнованиях по соответствующему виду спорта, другим танцевальным направлениям.

Размер вступительного взноса определяется соглашением между Партнером и ФТСАРР.

## **8. Участие ФТСАРР в деятельности Корпоративного клуба**

8.1. ФТСАРР обеспечивает:

8.1.1. Подбор руководителя Корпоративного клуба.

8.1.2. Согласование списочного состава тренеров и специалистов, сметы доходов и расходов Корпоративного клуба (до выхода Корпоративного клуба на самоокупаемость).

8.1.3. Совместно с руководителем Корпоративного клуба подбор тренеров и специалистов в Корпоративный клуб в соответствии с требованиями профессиональных стандартов, при необходимости, их переподготовку/повышение квалификации.

8.1.4. Назначение специалистов Исполнительной дирекции ФТСАРР, курирующих деятельность Корпоративных клубов и оказывающих консультативную поддержку.

8.1.5. Мониторинг деятельности Корпоративных клубов.

8.1.6. Сбор и анализ отчетности Корпоративных клубов за соответствующие полугодие и год.

8.1.7. Предоставление образцов документов, необходимых для создания Корпоративного клуба в соответствии с требованиями Регламента (сопровождение регистрации Корпоративного клуба в качестве юридического лица), методических и рекламных материалов.

8.1.8. Направление ведущих тренеров ФТСАРР для проведения мастер-классов, подготовки занимающихся Корпоративных клубов к всероссийским соревнованиям по акробатическому рок-н-роллу «Rock'n'Roll&Co.», всероссийским соревнованиям по соответствующему виду спорта, физкультурным мероприятиям по танцевальным направлениям.

8.1.9. Помощь в создании профиля Корпоративного клуба в Едином Реестре/Базе данных спортсменов ФТСАРР.

8.1.10. Помощь в создании официального сайта Корпоративного клуба в информационно-коммуникационной сети «Интернет».

8.1.11. Размещение информации о Корпоративных клубах на официальном сайте ФТСАРР в информационно-коммуникационной сети «Интернет».

8.1.12. Организацию и проведение всероссийских соревнований по акробатическому рок-н-роллу «Rock'n'Roll&Co.», всероссийских соревнований по соответствующему виду спорта, физкультурных мероприятий по танцевальным направлениям, спортивно-оздоровительных лагерей.

8.1.13. Взаимодействие с Компанией/Партнером по вопросам деятельности Корпоративных клубов.

## **9. Заключительные положения**



9.1. Корпоративный клуб должен иметь название, указывающее на принадлежность к Компании/Партнеру, логотип, иную символику. Название, логотип, символика утверждаются руководителем Корпоративного клуба по согласованию с ФТСАРР и Компанией/Партнером.

9.2. Тренер Корпоративного клуба после прекращения работы в Корпоративном клубе не может быть заявлен в качестве тренера за данный Корпоративный клуб на всероссийских соревнованиях по акробатическому рок-н-роллу «Rock'n'Roll&Co.», всероссийских соревнованиях по соответствующему виду спорта, физкультурных мероприятиях по танцевальным направлениям.

9.3. Корпоративные клубы, осуществляющие свою деятельность до вступления в силу Регламента, до 1 сентября 2022 года обязаны:

9.3.1. Принять меры по приведению организационно-правовой формы Корпоративного клуба в соответствие с Регламентом.

9.3.2. Обеспечить соответствие результатов своей деятельности установленным приложением 1 к Регламенту минимальным требованиям к деятельности Корпоративных клубов с учетом следующего:

- Корпоративные клубы, осуществляющие свою деятельность до вступления в силу Регламента менее одного года, должны соответствовать минимальным требованиям, предъявляемым к Корпоративным клубам на начало второго года;

- Корпоративные клубы, осуществляющие свою деятельность до вступления в силу Регламента от одного года до двух лет, должны соответствовать минимальным требованиям, предъявляемым к Корпоративным клубам на начало третьего года;

- Корпоративные клубы, осуществляющие свою деятельность до вступления в силу Регламента более трех лет, должны соответствовать минимальным требованиям, предъявляемым к Корпоративным клубам на конец третьего года.

9.4. Контроль за исполнением Регламента осуществляет Исполнительная дирекция ФТСАРР.

9.5. Между ФТСАРР, Корпоративным клубом и Фондом поддержки физической культуры и спорта «Стань чемпионом» заключается трехлетнее Соглашение о сотрудничестве.

9.6. Неисполнение или ненадлежащее исполнение Корпоративными клубами Регламента может являться основанием расторжения Соглашения о сотрудничестве, указанного в пункте 9.5 Регламента, и прекращения финансирования Корпоративного клуба.

9.7. Утверждение Регламента, внесение в него изменений, признание утратившим силу осуществляются решением Президиума ФТСАРР по инициативе Исполнительной дирекции ФТСАРР.

9.8. Регламент вступает в силу со дня опубликования на официальном сайте ФТСАРР.

9.9. Утвержденные решением Президиума ФТСАРР изменения в Регламент вступают в силу со дня опубликования на официальном сайте ФТСАРР.

Приложение № 1 к Регламенту деятельности корпоративных клубов Общероссийской общественной организации «Всероссийская федерация танцевального спорта и акробатического рок-н-ролла»

## МИНИМАЛЬНЫЕ ТРЕБОВАНИЯ К ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОРПОРАТИВНОГО КЛУБА

### I. Требования к развитию вида спорта «акробатический рок-н-ролл»

1. Требования к месту проведения занятий:

1.1. Площадка с твердым гладким покрытием (деревянное или синтетическое типа линолеум).

1.2. Требования к площадке для занятий, спортивному оборудованию и инвентарю приведены в таблице 1.

Таблица 1

№	Период деятельности Корпоративного клуба	Минимальные требования к площадке для занятий	Минимальная высота потолков	Минимальные требования к спортивному оборудованию и инвентарю
1	первый год	- один зал от 100 м <sup>2</sup> и второй зал для индивидуальных занятий от 70 м <sup>2</sup> или один зал от 180 м <sup>2</sup>	от 2,5 м.	- музыкальный центр (портативное звуковое оборудование) - 1 шт. - скамейки гимнастические - 3 шт. - зеркала настенные (переносные) - 5 шт. - маты гимнастические - 4 шт. - скакалки гимнастические - 15 шт.
2	второй год	- один зал от 100 м <sup>2</sup> и второй зал для индивидуальных занятий от 70 м <sup>2</sup> или один зал от 180 м <sup>2</sup>	от 2,5 м.	- музыкальный центр (портативное звуковое оборудование) - 1 шт. - скамейки гимнастические - 3 шт. - зеркала настенные (переносные) - 5 шт. - маты гимнастические - 4 шт. - скакалки гимнастические - 15 шт.
3	третий год	- один зал от 100 м <sup>2</sup> и второй зал для индивидуальных занятий от 70 м <sup>2</sup> или один зал от 180 м <sup>2</sup>	от 2,5 м.	- музыкальный центр (портативное звуковое оборудование) - 1 шт. - скамейки гимнастические - 3 шт. - зеркала настенные (переносные) - 5 шт. - маты гимнастические - 4 шт.

№	Период деятельности Корпоративного клуба	Минимальные требования к площадке для занятий	Минимальная высота потолков	Минимальные требования к спортивному оборудованию и инвентарю
				- скакалки гимнастические - 15 шт. - утяжелители – разновес

2. Требования к тренерскому контингенту, контингенту занимающихся, режиму работы Корпоративного клуба приведены в таблице 2.

Таблица 2

№	Период деятельности Корпоративного клуба	Минимальное количество занимающихся (чел.)	Минимальное количество групп	Минимальное количество тренеров**	Режим работы Корпоративного клуба
1	первый год	от 12 до 30 в одной группе  Всего: от 24 до 90	2-3	1	от 4,5 до 6 часов в неделю на одну группу (3 дня по 90 или 120 минут)
2	второй год	от 12 до 30 в одной группе  Всего: от 24 до 90	2-3	1	6 часов в неделю на одну группу (3 дня по 120 минут)
3	третий год	от 12 до 30 в одной группе  Всего: от 36 до 120	3-4	1	6 часов в неделю на одну группу (3 дня по 120 минут)

\*\* - количество групп у одного тренера – от одной группы;

- количество тренеров в одном Корпоративном клубе – от одного и более;

- совместная работа двух тренеров в одном зале возможна в случае размера зала более 180 м<sup>2</sup> и при наличии согласованного расписания.

3. Основные задачи по развитию вида спорта «акробатический рок-н-ролл» на трехлетний период приведены в таблице 3.

Таблица 3

№	Период деятельности Корпоративного клуба	Основные задачи по развитию вида спорта «акробатический рок-н-ролл»

№	Период деятельности Корпоративного клуба	Основные задачи по развитию вида спорта «акробатический рок-н-ролл»
1	начало первого года	<ul style="list-style-type: none"> <li>- один тренер;</li> <li>- две группы занимающихся (минимум от 12 чел. в каждой группе);</li> <li>- зал (соответствующий минимальным требованиям (таблица 1));</li> <li>- спортивное оборудование (соответствующее минимальным требованиям (таблица 1))</li> </ul>
2	окончание первого года	<ul style="list-style-type: none"> <li>- сохранение тренерского контингента;</li> <li>- увеличение контингента занимающихся в группах (минимум от 40 чел. в двух группах);</li> <li>- возможность увеличения расписания тренировочного процесса на следующий год;</li> <li>- организация перехода на частичную самокупаемость (сбор членских взносов);</li> <li>- участие во всероссийских соревнованиях по акробатическому рок-н-роллу «Rock'n'Roll&amp;Co.» - один раз;</li> <li>- вступление Корпоративного клуба в аккредитованную региональную спортивную федерацию или региональное отделение ФТСАРР в субъекте Российской Федерации;</li> <li>- организация мероприятий под эгидой Корпоративного клуба – минимум двух;</li> <li>- предоставление отчетности о деятельности Корпоративного клуба в ФТСАРР;</li> <li>- создание официального сайта Корпоративного клуба и страницы Корпоративного клуба в социальных сетях</li> </ul>
3	начало второго года	<ul style="list-style-type: none"> <li>- сохранение тренерского контингента;</li> <li>- сохранение контингента занимающихся в группах (минимум от 40 чел. в двух группах);</li> <li>- зал (соответствующий минимальным требованиям (таблица 1));</li> <li>- спортивное оборудование (соответствующее минимальным требованиям (таблица 1));</li> <li>- членство Корпоративного клуба в аккредитованной региональной спортивной федерации или региональном отделении ФТСАРР в субъекте Российской Федерации;</li> <li>- ведение официального сайта Корпоративного клуба и страницы Корпоративного клуба в социальных сетях</li> </ul>
		<ul style="list-style-type: none"> <li>- сохранение тренерского контингента;</li> <li>- увеличение контингента занимающихся в группах (от 60 чел. в двух группах);</li> <li>- зал (соответствующий минимальным требованиям (таблица 1));</li> <li>- спортивное оборудование (соответствующее минимальным требованиям (таблица 1));</li> <li>- возможность увеличения расписания тренировочного процесса на следующий год;</li> <li>- частичная самокупаемость (сбор членских взносов, сбор взносов за участие в мероприятиях под эгидой Корпоративного клуба);</li> <li>- организация мероприятий под эгидой Корпоративного клуба - минимум трех;</li> </ul>

№	Период деятельности Корпоративного клуба	Основные задачи по развитию вида спорта «акробатический рок-н-ролл»
4	окончание второго года	<ul style="list-style-type: none"> <li>- участие во Всероссийских соревнованиях по акробатическому рок-н-роллу «Rock'n'Roll&amp;Co.» - два раза;</li> <li>- участие в физкультурных мероприятиях и спортивных мероприятиях, проводимых ФТСАРР – минимум два раза;</li> <li>- участие в физкультурных мероприятиях и спортивных мероприятиях муниципального, межмуниципального, регионального и межрегионального уровня - минимум два раза;</li> <li>- организация или участие занимающихся Корпоративного клуба в спортивно-оздоровительном лагере не менее одного раза в год;</li> <li>- предоставление дополнительных услуг;</li> <li>- членство Корпоративного клуба в аккредитованной региональной спортивной федерации или региональном отделении ФТСАРР в субъекте Российской Федерации;</li> <li>- предоставление отчетности о деятельности Корпоративного клуба в ФТСАРР;</li> <li>- ведение официального сайта Корпоративного клуба и страницы Корпоративного клуба в социальных сетях</li> </ul>
5	начало третьего года	<ul style="list-style-type: none"> <li>- сохранение тренерского контингента;</li> <li>- сохранение контингента занимающихся в группах (от 60 чел. в двух группах);</li> <li>- зал (соответствующий минимальным требованиям (таблица 1));</li> <li>- спортивное оборудование (соответствующее минимальным требованиям (таблица 1));</li> <li>- членство Корпоративного клуба в аккредитованной региональной спортивной федерации или региональном отделении ФТСАРР в субъекте Российской Федерации;</li> <li>- предоставление дополнительных услуг;</li> <li>- ведение официального сайта Корпоративного клуба и страницы Корпоративного клуба в социальных сетях</li> </ul>
6	окончание третьего года	<ul style="list-style-type: none"> <li>- сохранение тренерского контингента;</li> <li>- увеличение контингента занимающихся в группах (от 90 чел. в трех группах);</li> <li>- зал (соответствующий минимальным требованиям (таблица 1));</li> <li>- спортивное оборудование (соответствующее минимальным требованиям (таблица 1));</li> <li>- самоокупаемость;</li> <li>- организация мероприятий под эгидой Корпоративного клуба - минимум пяти;</li> <li>- участие во Всероссийских соревнованиях по акробатическому рок-н-роллу «Rock'n'Roll&amp;Co.» - два раза;</li> <li>- участие в физкультурных мероприятиях и спортивных мероприятиях, проводимых ФТСАРР – минимум четыре раза;</li> <li>- участие в физкультурных мероприятиях и спортивных мероприятиях муниципального, межмуниципального, регионального и межрегионального уровня - минимум четыре раза;</li> </ul>

№	Период деятельности Корпоративного клуба	Основные задачи по развитию вида спорта «акробатический рок-н-ролл»
		<ul style="list-style-type: none"> <li>- организация или участие занимающихся Корпоративного клуба в спортивно-оздоровительном лагере не менее одного раза в год;</li> <li>- предоставление дополнительных услуг;</li> <li>- членство Корпоративного клуба в аккредитованной региональной спортивной федерации или региональном отделении ФТСАРР в субъекте Российской Федерации;</li> <li>- предоставление отчетности о деятельности Корпоративного клуба в ФТСАРР;</li> <li>- ведение официального сайта Корпоративного клуба и страницы Корпоративного клуба в социальных сетях</li> </ul>

## II. Требования к развитию вида спорта «танцевальный спорт»

1. Требования к месту проведения занятий:

1.1. Площадка с твердым гладким покрытием (паркет).

1.2. Требования к площадке для занятий, спортивному оборудованию и инвентарю приведены в таблице 1.

Таблица 1

№	Период деятельности Корпоративного клуба	Минимальные требования к площадке для занятий	Минимальные требования к спортивному оборудованию и инвентарю
1	первый год	от 180 м <sup>2</sup>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- музыкальный центр (портативное звуковое оборудование) -1 шт.</li> <li>- зеркала настенные (переносные) -5 шт.</li> </ul>
2	второй год	от 180 м <sup>2</sup>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- музыкальный центр (портативное звуковое оборудование) -1 шт.</li> <li>- зеркала настенные (переносные) -5 шт.</li> </ul>
3	третий год	от 180 м <sup>2</sup>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- музыкальный центр (портативное звуковое оборудование) -1 шт.</li> <li>- зеркала настенные (переносные) -5 шт.</li> </ul>

2. Требования к тренерскому контингенту, контингенту занимающихся, режиму работы Корпоративного клуба приведены в таблице 2.

Таблица 2

№	Период деятельности Корпоративного клуба	Минимальное количество занимающихся (чел.)	Минимальное количество групп	Минимальное количество тренеров***	Режим работы Корпоративного клуба

№	Период деятельности Корпоративного клуба	Минимальное количество занимающихся (чел.)	Минимальное количество групп	Минимальное количество тренеров***	Режим работы Корпоративного клуба
1	первый год	от 12 до 30 на одну группу Всего: от 12 до 90	1-3	1	от 4,5 до 6 часов в неделю на одну группу (3 дня по 90 или 120 минут)
2	второй год	от 12 до 30 на одну группу Всего: от 12 до 90	1-3	1	от 4,5 до 6 часов в неделю на одну группу (3 дня по 90 или 120 минут)
3	третий год	от 12 до 30 на одну группу Всего: от 24 и более	2 и более	1	от 4,5 до 6 часов в неделю на одну группу (3 дня по 90 или 120 минут)

\*\*\*- количество групп у одного тренера – от одной группы;

- количество тренеров в одном Корпоративном клубе – от одного чел.;

- совместная работа двух тренеров в одном зале возможна в случае размера зала более 200 м<sup>2</sup> и при наличии согласованного расписания.

3. Основные задачи по развитию вида спорта «танцевальный спорт» на трехлетний период приведены в таблице 3.

Таблица 3

№	Период деятельности Корпоративного клуба	Основные задачи по развитию вида спорта «танцевальный спорт»
1	начало первого года	- тренер; - группа занимающихся (минимум от 12 чел.); - зал (соответствующий минимальным требованиям (таблица 1)); - спортивное оборудование (соответствующее минимальным требованиям (таблица 1))
2	окончание	- сохранение тренерского контингента; - увеличение контингента занимающихся в группе (минимум от 24 чел.); - зал (соответствующий минимальным требованиям (таблица 1)); - спортивное оборудование (соответствующее минимальным требованиям (таблица 1)); - возможность увеличения расписания тренировочного процесса на следующий год; - организация перехода на частичную самокупаемость (сбор

№	Период деятельности Корпоративного клуба	Основные задачи по развитию вида спорта «танцевальный спорт»
	первого года	<ul style="list-style-type: none"> <li>членских взносов);</li> <li>- организация мероприятий под эгидой Корпоративного клуба – минимум двух;</li> <li>- участие в соревнованиях по танцевальному спорту - минимум один раз;</li> <li>- вступление Корпоративного клуба в аккредитованную региональную спортивную федерацию или региональное отделение ФТСАРР в субъекте Российской Федерации;</li> <li>- предоставление отчетности о деятельности Корпоративного клуба в ФТСАРР;</li> <li>- создание официального сайта Корпоративного клуба и страницы Корпоративного клуба в социальных сетях</li> </ul>
3	начало второго года	<ul style="list-style-type: none"> <li>- сохранение тренерского контингента;</li> <li>- сохранение контингента занимающихся в группе (минимум от 24 чел. в одной группе);</li> <li>- зал (соответствующий минимальным требованиям (таблица 1));</li> <li>- спортивное оборудование (соответствующее минимальным требованиям (таблица 1));</li> <li>- возможность увеличения расписания тренировочного процесса на следующий год;</li> <li>- членство Корпоративного клуба в аккредитованной региональной спортивной федерации или региональном отделении ФТСАРР в субъекте Российской Федерации;</li> <li>- ведение официального сайта Корпоративного клуба и страницы Корпоративного клуба в социальных сетях</li> </ul>
4	окончание второго года	<ul style="list-style-type: none"> <li>- сохранение тренерского контингента;</li> <li>- увеличение контингента занимающихся в группе (минимум от 48 чел. в двух группах);</li> <li>- зал (соответствующий минимальным требованиям (таблица 1));</li> <li>- спортивное оборудование (соответствующее минимальным требованиям (таблица 1));</li> <li>- возможность увеличения расписания тренировочного процесса;</li> <li>- частичная самокупаемость (сбор членских взносов, сбор взносов за участие в мероприятиях под эгидой Корпоративного клуба);</li> <li>- организация мероприятий под эгидой Корпоративного клуба – минимум трех;</li> <li>- участие в соревнованиях по танцевальному спорту - минимум два раза;</li> <li>- участие в физкультурных мероприятиях и спортивных мероприятиях, проводимых ФТСАРР – минимум два раза;</li> <li>- участие в физкультурных мероприятиях и спортивных мероприятиях муниципального, межмуниципального, регионального и межрегионального уровня - минимум два раза;</li> <li>- организация или участие занимающихся Корпоративного клуба в спортивно-оздоровительном лагере не менее одного раза в год;</li> <li>- предоставление дополнительных услуг;</li> </ul>



№	Период деятельности Корпоративного клуба	Основные задачи по развитию вида спорта «танцевальный спорт»
		<ul style="list-style-type: none"> <li>- членство Корпоративного клуба в аккредитованной региональной спортивной федерации или региональном отделении ФТСАРР в субъекте Российской Федерации;</li> <li>- предоставление отчетности о деятельности Корпоративного клуба в ФТСАРР;</li> <li>- ведение официального сайта Корпоративного клуба и страницы Корпоративного клуба в социальных сетях</li> </ul>
5	начало третьего года	<ul style="list-style-type: none"> <li>- сохранение тренерского контингента;</li> <li>- сохранение контингента занимающихся в группе (минимум от 48 чел. в двух группах);</li> <li>- зал (соответствующий минимальным требованиям (таблица 1));</li> <li>- спортивное оборудование (соответствующее минимальным требованиям (таблица 1));</li> <li>- возможность увеличения расписания тренировочного процесса на следующий год;</li> <li>- членство Корпоративного клуба в аккредитованной региональной спортивной федерации или региональном отделении ФТСАРР в субъекте Российской Федерации;</li> <li>- ведение официального сайта Корпоративного клуба и страницы Корпоративного клуба в социальных сетях</li> </ul>
6	окончание третьего года	<ul style="list-style-type: none"> <li>- сохранение тренерского контингента;</li> <li>- сохранение контингента занимающихся в группе (от 90 чел. в трех группах);</li> <li>- зал (соответствующий минимальным требованиям (таблица 1));</li> <li>- спортивное оборудование (соответствующее минимальным требованиям (таблица 1));</li> <li>- возможность увеличения расписания тренировочного процесса на следующий год;</li> <li>- самокупаемость;</li> <li>- организация мероприятий под эгидой Корпоративного клуба – минимум пяти;</li> <li>- участие в соревнованиях по танцевальному спорту - минимум четыре раза;</li> <li>- участие в физкультурных мероприятиях и спортивных мероприятиях, проводимых ФТСАРР – минимум четыре раза;</li> <li>- участие в физкультурных мероприятиях и спортивных мероприятиях муниципального, межмуниципального, регионального и межрегионального уровня - минимум четыре раза;</li> <li>- организация или участие занимающихся Корпоративного клуба в спортивно-оздоровительном лагере не менее одного раза в год;</li> <li>- предоставление дополнительных услуг;</li> <li>- членство Корпоративного клуба в аккредитованной региональной спортивной федерации или региональном отделении ФТСАРР в субъекте Российской Федерации;</li> <li>- ведение официального сайта Корпоративного клуба и страницы Корпоративного клуба в социальных сетях</li> </ul>

### III. Требования к развитию спортивной дисциплины «брейкинг»

#### 1. Требования к месту проведения занятий:

1.1. Площадка с твердым гладким покрытием (деревянное, пластик сценический, масонит или синтетическое типа линолеум).

1.2. Требования к площадке для занятий, спортивному оборудованию и инвентарю приведены в таблице 1.

Таблица 1

№	Период деятельности Корпоративного клуба	Минимальные требования к площадке для занятий	Минимальная высота потолков	Минимальные требования к спортивному оборудованию и инвентарю
1	первый год	от 100 м <sup>2</sup>	от 2,5 м.	- музыкальный центр (портативное звуковое оборудование) – 1 шт. - скамейки гимнастические – 3 шт. - скамейки гимнастические – 3 шт. - зеркала настенные (переносные) – 5 шт. - маты гимнастические – 4 шт. - скакалки гимнастические – 15 шт.
2	второй год	от 100 м <sup>2</sup>	от 2,5 м.	- музыкальный центр (портативное звуковое оборудование) – 1 шт. - скамейки гимнастические – 3 шт. - зеркала настенные (переносные) – 5 шт. - маты гимнастические – 4 шт. - скакалки гимнастические – 15 шт.
3	третий год	от 100 м <sup>2</sup>	от 2,5 м.	- музыкальный центр (портативное звуковое оборудование) – 1 шт. - скамейки гимнастические – 3 шт. - зеркала настенные (переносные) – 5 шт. - маты гимнастические – 4 шт. - скакалки гимнастические – 15 шт. - утяжелители – разновес

2. Требования к тренерскому контингенту, контингенту занимающихся, режиму работы Корпоративного клуба приведены в таблице 2

Таблица 2

№	Период деятельности Корпоративного клуба	Минимальное количество занимающихся (чел.)	Минимальное количество групп	Минимальное количество тренеров****	Режим работы Корпоративного клуба
1	первый год	от 4 до 15 на одну группу Всего: от 4 до 45	1-3	1	от 4,5 до 6 часов в неделю на одну группу (3 дня по 90 или

					120 минут)
2	второй год	от 4 до 20 на одну группу Всего: от 4 до 60	1-3	1	от 4,5 до 6 часов в неделю на одну группу (3 дня по 90 или 120 минут)
3	третий год	от 4 до 20 на одну группу Всего: от 20 и более	2 и более	1	от 4,5 до 6 часов в неделю на одну группу (3 дня по 90 или 120 минут)

\*\*\*\*- количество групп у одного тренера – от одной группы;

- количество тренеров в одном Корпоративном клубе – от одного чел.;

- совместная работа двух тренеров в одном зале возможна в случае размера зала более 100 м<sup>2</sup> и при наличии согласованного расписания.

3. Основные задачи по развитию спортивной дисциплины «брейкинг» на трехлетний период приведены в таблице 3.

Таблица 3

№	Период деятельности Корпоративного клуба	Основные задачи по развитию спортивной дисциплины «брейкинг»
1	начало первого года	- 1 тренер; - от 1 группы (минимум от 4 чел.); - зал (соответствующий минимальным требованиям (таблица 1)); - спортивное оборудование (соответствующее минимальным требованиям (таблица 1))
2	окончание первого года	- сохранение тренерского контингента; - сохранение контингента занимающихся в группе (минимум от 8 чел.); - зал (соответствующий минимальным требованиям (таблица 1)); - спортивное оборудование (соответствующее минимальным требованиям (таблица 1)); - возможность увеличения расписания тренировочного процесса на следующий год; - организация перехода на частичную самокупаемость (сбор членских взносов); - организация мероприятий под эгидой Корпоративного клуба – минимум двух; - участие в соревнованиях по брейкингу - минимум один раз; - вступление Корпоративного клуба в аккредитованную региональную спортивную федерацию или региональное отделение ФТСАРР в субъекте Российской Федерации; - предоставление отчетности о деятельности Корпоративного

№	Период деятельности Корпоративного клуба	Основные задачи по развитию спортивной дисциплины «брейкинг»
		клуба в ФТСАРР; - создание официального сайта Корпоративного клуба и страницы Корпоративного клуба в социальных сетях
3	начало второго года	- сохранение тренерского контингента; - сохранение контингента занимающихся в группе (минимум от 8 чел.); - зал (соответствующий минимальным требованиям (таблица 1)); - спортивное оборудование (соответствующее минимальным требованиям (таблица 1)); - членство Корпоративного клуба в аккредитованной региональной спортивной федерации или региональном отделении ФТСАРР в субъекте Российской Федерации; - ведение официального сайта Корпоративного клуба и страницы Корпоративного клуба в социальных сетях
4	окончание второго года	- сохранение тренерского контингента; - сохранение контингента занимающихся в группе (минимум от 10 чел. в двух группах); - зал (соответствующий минимальным требованиям (таблица 1)); - спортивное оборудование (соответствующее минимальным требованиям (таблица 1)); - возможность увеличения расписания тренировочного процесса на следующий год; - частичная самокупаемость (сбор членских взносов, сбор взносов за участие в мероприятиях под эгидой Корпоративного клуба); - организация мероприятий под эгидой Корпоративного клуба – минимум трех; - участие в соревнованиях по брейкингу - минимум два раза; - участие в физкультурных мероприятиях и спортивных мероприятиях, проводимых ФТСАРР – минимум два раза; - участие в физкультурных мероприятиях и спортивных мероприятиях муниципального, межмуниципального, регионального и межрегионального уровня - минимум два раза; - организация или участие занимающихся Корпоративного клуба в спортивно-оздоровительном лагере не менее одного раза в год; - предоставление дополнительных услуг; - членство Корпоративного клуба в аккредитованной региональной спортивной федерации или региональном отделении ФТСАРР в субъекте Российской Федерации; - предоставление отчетности о деятельности Корпоративного клуба в ФТСАРР; - ведение официального сайта Корпоративного клуба и страницы Корпоративного клуба в социальных сетях
5	начало	- сохранение тренерского контингента; - сохранение контингента занимающихся в группе (минимум от 10

№	Период деятельности Корпоративного клуба	Основные задачи по развитию спортивной дисциплины «брейкинг»
	третьего года	<p>чел. в двух группах);</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- зал (соответствующий минимальным требованиям (таблица 1));</li> <li>- спортивное оборудование (соответствующее минимальным требованиям (таблица 1));</li> <li>- членство Корпоративного клуба в аккредитованной региональной спортивной федерации или региональном отделении ФТСАРР в субъекте Российской Федерации;</li> <li>- ведение официального сайта Корпоративного клуба и страницы Корпоративного клуба в социальных сетях</li> </ul>
6	окончание третьего года	<ul style="list-style-type: none"> <li>- сохранение тренерского контингента;</li> <li>- сохранение контингента занимающихся в группе (минимум от 20 чел. в двух группах);</li> <li>- зал (соответствующий минимальным требованиям (таблица 1));</li> <li>- спортивное оборудование (соответствующее минимальным требованиям (таблица 1));</li> <li>- возможность увеличения расписания тренировочного процесса на следующий год;</li> <li>- самокупаемость;</li> <li>- организация мероприятий под эгидой Корпоративного клуба – минимум пяти;</li> <li>- участие в соревнованиях по брейкингу - минимум четыре раза;</li> <li>- участие в физкультурных мероприятиях и спортивных мероприятиях, проводимых ФТСАРР – минимум четыре раза;</li> <li>- участие в физкультурных мероприятиях и спортивных мероприятиях муниципального, межмуниципального, регионального и межрегионального уровня - минимум четыре раза;</li> <li>- организация или участие занимающихся Корпоративного клуба в спортивно-оздоровительном лагере не менее одного раза в год;</li> <li>- предоставление дополнительных услуг;</li> <li>- членство Корпоративного клуба в аккредитованной региональной спортивной федерации или региональном отделении ФТСАРР в субъекте Российской Федерации;</li> <li>- ведение официального сайта Корпоративного клуба и страницы Корпоративного клуба в социальных сетях</li> </ul>

Приложение № 2 к Регламенту  
деятельности корпоративных  
клубов Общероссийской  
общественной организации  
«Всероссийская федерация  
танцевального спорта  
и акробатического рок-н-ролла»

### ТРЕБОВАНИЯ К УЧАСТИЮ ВО ВСЕРОССИЙСКИХ СОРЕВНОВАНИЯХ ПО АКРОБАТИЧЕСКОМУ РОК-Н-РОЛЛУ «ROCK'N'ROLL&CO.»

1. Все занимающиеся и тренеры Корпоративного клуба должны быть зарегистрированы в Едином реестре ФТСАРР.

2. Участие занимающихся Корпоративного клуба во всероссийских соревнованиях по акробатическому рок-н-роллу «Rock'n'Roll&Co.» (далее – Соревнования) является обязательным.

3. К участию в Соревнованиях допускаются спортсмены Корпоративных клубов согласно возрасту, указанному в регламенте Соревнований.

4. Для участия в Соревнованиях необходимо:

- оплатить ежегодный регистрационный взнос в ФТСАРР (для Корпоративного клуба) и взнос за участие в соревнованиях (для спортсменов Корпоративного клуба);

- подать в ФТСАРР заявку на участие в Соревнованиях установленной формы, а также через Единый реестр ФТСАРР.

5. Спортсмены, осуществившие переход из спортивных клубов, зарегистрированных в Едином реестре ФТСАРР, в Корпоративный клуб, к участию в Соревнованиях не допускаются.

Приложение № 3 к Регламенту  
деятельности корпоративных  
клубов Общероссийской  
общественной организации  
«Всероссийская федерация  
танцевального спорта  
и акробатического рок-н-ролла»

## ТРЕБОВАНИЯ К УЧАСТИЮ В СОРЕВНОВАНИЯХ ПО АКРОБАТИЧЕСКОМУ РОК-Н-РОЛЛУ

Для участия в официальных спортивных соревнованиях по акробатическому рок-н-роллу, проводимых ФТСАРР и ее членами, необходимо:

- Корпоративному клубу являться членом аккредитованной региональной спортивной федерации по акробатическому рок-н-роллу или регионального отделения ФТСАРР в субъекте Российской Федерации;

- спортсменам Корпоративного клуба быть зарегистрированным в Едином реестре ФТСАРР;

- соблюдать требования к участникам соревнований, установленные Правилами вида спорта «акробатический рок-н-ролл»;

- руководствоваться утвержденным организатором регламентом соревнований;

- соблюдать все принципы отбора на спортивные соревнования, сроки подачи заявок через Единый реестр ФТСАРР, иные требования, предъявляемые к участникам соревнований.

## ТРЕБОВАНИЯ К УЧАСТИЮ В СОРЕВНОВАНИЯХ ПО ТАНЦЕВАЛЬНОМУ СПОРТУ

### Танцевальный спорт

Для участия в официальных спортивных соревнованиях по танцевальному спорту, проводимых ФТСАРР и ее членами, необходимо:

- Корпоративному клубу являться членом аккредитованной региональной спортивной федерации по танцевальному спорту или регионального отделения ФТСАРР в субъекте Российской Федерации;

- спортсменам Корпоративного клуба быть зарегистрированным в Единой базе данных спортсменов ФТСАРР по танцевальному спорту;

- соблюдать требования к участникам соревнований, установленные Правилами вида спорта «танцевальный спорт»;

- руководствоваться утвержденным организатором регламентом соревнований;

- соблюдать все принципы отбора на спортивные соревнования, сроки подачи заявок через Единую базу данных спортсменов ФТСАРР по танцевальному спорту, иные требования, предъявляемые к участникам соревнований.

### Брейкинг

Для участия в соревнованиях по танцевальному спорту в спортивных дисциплинах «брейкинг» и «брейкинг – командные соревнования», проводимых ФТСАРР и ее членами, необходимо:

- Корпоративному клубу являться членом аккредитованной региональной спортивной федерации по данному виду спорта или регионального отделения ФТСАРР в субъекте Российской Федерации;

- спортсменам Корпоративного клуба быть зарегистрированным в Единой базе данных спортсменов ФТСАРР по танцевальному спорту;

- соблюдать требования к участникам соревнований, установленные Правилами вида спорта «танцевальный спорт»;

- руководствоваться утвержденным организатором регламентом соревнований;

- соблюдать все принципы отбора на спортивные соревнования, сроки подачи заявок через Единую базу данных спортсменов ФТСАРР по танцевальному спорту, иные требования, предъявляемые к участникам соревнований.

## ТРЕБОВАНИЯ К УЧАСТИЮ В СОРЕВНОВАНИЯХ ПО ДРУГИМ ТАНЦЕВАЛЬНЫМ НАПРАВЛЕНИЯМ

Для участия в соревнованиях по другим танцевальным направлениям, проводимым ФТСАРР, ее членами или иными организациями, необходимо:



- Корпоративному клубу являться членом аккредитованной региональной спортивной федерации по танцевальному спорту или акробатическому рок-н-роллу, или регионального отделения ФТСАРР в субъекте Российской Федерации;

- руководствоваться утвержденным организатором положением и/или регламентом соревнований;

- соблюдать все принципы отбора на соревнования, сроки подачи заявок и условия допуска на соревнования, иные требования, предъявляемые к участникам соревнований.

Приложение № 4 к Регламенту деятельности корпоративных клубов Общероссийской общественной организации «Всероссийская федерация танцевального спорта и акробатического рок-н-ролла»

Форма сметы доходов и расходов Корпоративного клуба

№	Наименование статей доходов и расходов	Планируется на 20__ год	в том числе			
			I квартал	II квартал	III квартал	IV квартал
1	2	3	4	5	6	7
010	<b>Неиспользованный остаток средств на начало года</b>					
<b>Доходы</b>						
020	средства Компании/Партнера					
030	средства Фонда поддержки физической культуры и спорта «Стань чемпионом»					
040	членские взносы					
050	средства, поступившие от приносящей доход деятельности Клуба					
060	другие, не запрещенные законодательством доходы (с указанием источника)					
070	<b>ИТОГО доходов</b>					
<b>Расходы</b>						
080	вознаграждение руководителю Клуба					
090	вознаграждение тренерам Клуба					
100	аренда помещений для занятий (включая мест хранения спортивного инвентаря и оборудования)					
110	приобретение спортивного инвентаря и оборудования					

120	приобретение спортивной экипировки					
130	создание и ведение официального сайта Клуба в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»					
140	проведение мероприятий под эгидой Клуба					
150	проживание и питание членов Клуба – участников физкультурных мероприятий/спортивных соревнований в месте проживания в рамках проведения физкультурных мероприятий/спортивных соревнований					
160	проезд членов Клуба – участников физкультурных мероприятий/спортивных соревнований к месту проведения физкультурных мероприятий/спортивных соревнований и обратно					
170	прочие расходы					
180	<b>ИТОГО расходов</b>					
190	<b>Остаток на конец периода</b>					

Приложение № 5 к Регламенту деятельности корпоративных клубов Общероссийской общественной организации «Всероссийская федерация танцевального спорта и акробатического рок-н-ролла»

Общая информация о Корпоративном клубе

№	Место нахождения Клуба (фед. округ, город)	Наименование Клуба (с указанием на принадлежность к Компании/Партнеру)	Адрес официального сайта Клуба в сети «Интернет»	Руководитель Клуба (ФИО)	Контакты Клуба (тел. руководителя, адрес эл. почты)

## Анкета Корпоративного клуба

1	ФИО руководителя Клуба, дата рождения	
2	Образование руководителя Клуба (наименование ВУЗа, специальность по диплому, год получения диплома)	
3	Информация о подготовке/переподготовке руководителя Клуба по линии ФТСАРР, год	
4	Размер вознаграждения руководителя Клуба в месяц за счет средств Компании/Партнера/Фонда поддержки физической культуры и спорта «Стань чемпионом»	
5	Размер вознаграждения руководителя Клуба в месяц за счет доходов Клуба	
6	Тренеры Клуба: ФИО, дата рождения, образование, информация о подготовке/переподготовке по линии ФТСАРР	
7	Размер вознаграждения тренеров Клуба в месяц за счет средств Компании/Партнера/Фонда поддержки физической культуры и спорта «Стань чемпионом»	
8	Размер вознаграждения тренеров Клуба в месяц за счет доходов Клуба	
9	Адрес объекта, на котором проводятся занятия (город, ул., дом, наименование объекта (при	

	наличии)	
10	Собственник объекта, на котором проводятся занятия Клубом (полное наименование, ФИО контактного лица, телефон)	
11	Площадь объекта (зала), на котором проводятся занятия	
12	Стоимость аренды в месяц	
13	Перечень спортивного оборудования и инвентаря	
14	Количество и продолжительность занятий в неделю	
15	Стоимость занятия разового занятия/ занятий в месяц	
16	Доход Клуба по итогам полугодия/года	
17	Количество занимающихся на момент открытия Клуба	
18	Количество занимающихся по итогам полугодия/года	
19	Количество занимающихся в Клубе работников Компании/Партнера	
20	Количество занимающихся в Клубе членов семей работников Компании/Партнера	
21	Количество занимающихся Клуба в Едином Реестре/Базе данных спортсменов ФТСАРР	
22	Количество занимающихся Клуба, принявших	

	участие в чемпионате корпоративных клубов за полугодие/год (фамилия/имя, дисциплина, занятое место)	
23	Количество занимающихся Клуба, которые перешли из массового спорта в спорт высших достижений по итогам года	
24	Количество занимающихся Клуба, принявших участие в городских мероприятиях по итогам года (наименование мероприятия, фамилия/имя, дисциплина, занятое место)	
25	Количество занимающихся Клуба, принявших участие в мероприятиях Компании/Партнера по итогам года (наименование мероприятия, фамилия/имя участников)	
26	Количество мероприятий, организованных Клубом по итогам года (наименование, общее количество участников, количество участников от Клуба)	
27	Наименование и количество мероприятий, информирующих о деятельности клуба по итогам года	
28	Сведения о лицах, с которыми Клуб осуществляет взаимодействие по линии Компании/Партнера (ФИО)	
29	Наличие в месте нахождения Клуба отделения акробатического рок-н-рола или танцевального спорта в спортивной школе	
30	Популярные в регионе виды спорта	

31	Средняя заработная плата по отрасли физической культуры и спорта в регионе нахождения Клуба	
32	Прожиточный минимум и средняя стоимостью фитнес услуг в регионе нахождения Клуба	



## Итоги работы Корпоративного клуба

№	Период (за полугодие/год)	Задачи (на полугодие/год)	Статус выполнения (выполнено/ не выполнено)	Обоснование причин невыполнения

## Информация о финансово-хозяйственной деятельности Корпоративного клуба

№ п/п	Наименование показателя	Сумма (руб.)		Примечание
		на 1 июня 202_ г.	на 1 января 202_ г.	
1	2	3	4	5
1.	Остаток средств на начало текущего финансового года			
2.	Остаток средств на конец текущего финансового года			
3.	<b>Доходы, всего:</b>			
	в том числе:			
3.1.	средства Компании/Партнера			
3.2.	средства Фонда поддержки физической культуры и спорта «Стань чемпионом»			
3.3.	членские взносы			
3.4.	средства, поступившие от приносящей доход деятельности Клуба			
3.5.	другие, не запрещенные законодательством доходы (с указанием источника)			
4.	<b>Расходы, всего:</b>			
	в том числе:			
4.1.	на вознаграждение руководителю Клуба			
4.2.	на вознаграждение тренерам Клуба			
4.3.	аренда помещений для занятий (включая мест хранения спортивного инвентаря и оборудования) *			
4.4.	приобретение спортивного инвентаря и оборудования			
4.5.	приобретение спортивной экипировки			
4.6.	создание и ведение официального сайта Клуба в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»			
4.7.	проведение мероприятий под эгидой Клуба			
4.8.	проживание и питание членов Клуба – участников физкультурных мероприятий/спортивных соревнований в месте проживания в рамках проведения физкультурных			

	мероприятий/спортивных соревнований			
4.9.	проезд членов Клуба – участников физкультурных мероприятий/спортивных соревнований к месту проведения физкультурных мероприятий/спортивных соревнований и обратно			
4.10.	прочие расходы			
<b>5.</b>	<b>Информация о тренерском составе</b>			
5.1.	(Ф.И.О.) и срок действия договора (дата начала и окончания) **			

\* В примечании указать стоимость аренды руб. в час и в месяц.

\*\* В столбцах 3 и 4 таблицы указывается общий объем вознаграждения тренеров (за счет всех источников) нарастающим итогом с начала года